

Las personas extranjeras aportan más de lo que gastan

Paronoticiero



SECCIONES

**CARA a CARA**

*Nuestros  
apuntes*

El tablón  
de Faro

EDITORIAL

## Paronoticiero

Se acaba la campaña navideña, y llega la cuesta de enero., Y con ella, el aumento del paro. En este 2016 volvió a ocurrir. El paro aumentó en 57.247 personas, dejando una cifra, según el Ministerio de Empleo y Seguridad Social de 4.150.755 personas desempleadas. La “buena” noticia es que ha sido el menor incremento, en lo que se refiere a enero, desde 2004.

### Previsiones para 2016

En el último boletín del Banco de España, las previsiones son optimistas: solo en el primer trimestre, el paro podría reducirse en 177.000 personas. En cambio, desde el Gobierno Vasco no son tan optimistas. Ángel Toña, el Consejero de Empleo y Asuntos Sociales, ha asegurado que el 2016 será parecido al 2015. Aguafiestas.

Fuentes: El Economista, Deia y El diario.es

## La duración de los contratos en España se redujo en 25 días desde el inicio de la crisis

El aumento de la precariedad del empleo en España ha sido una constante desde el inicio de la crisis, no sólo por la rebaja de los costes salariales, sino también por la fuerte reducción del tiempo medio de duración de los contratos. Los datos oficiales del Ministerio de Empleo y Seguridad Social muestran que mientras la duración media de los contratos temporales en España era de 78,48 días al cierre del año 2008, a finales de 2015 se había reducido a sólo 53,39 días.

Fuente: El economista

## Creación de empleo

Según la Encuesta de Población Activa (EPA), el número de empleos creado en 2015 es de 525.100. Ahora bien, detrás de esa cifra se 'esconden' muchos detalles. ¿Sabías que el 80% del empleo creado fue para personas mayores de 40 años? Tan sólo 42.000 nuevos empleos fueron para menores de 25.

### Euskadi tendrá 266.000 oportunidades de empleo por jubilaciones hasta 2024

Pero esto puede cambiar. El envejecimiento de las plantillas irá abriendo poco a poco oportunidades a las personas jóvenes. La cobertura de jubilaciones será, de hecho, la vía principal por la que el mercado de trabajo absorberá nuevas ocupaciones los próximos años, que podrían llegar a 266.000 hasta 2024, según un estudio de Laboral Kutxa. Harán falta personas trabajadoras en la rama sanitaria y, sobre todo, en actividades vinculadas a la fabricación mecánica.

### Euskadi creará 5000 puestos para jóvenes con cualificación

Laboral Kutxa advertía del exceso de población sobrecualificada para un mercado laboral que demanda personal con una formación cada vez más técnica y específica. En Euskadi hay 15.000 jóvenes con una titulación universitaria o de Formación Profesional (FP) superior que no encuentran trabajo, un colectivo que tendrá nuevas oportunidades a través de Hazilan. Es un programa impulsado por la asociación de agencias de desarrollo local, Garapen, que prevé generar 5.000 puestos de trabajo para jóvenes con alta cualificación en los próximos cinco años.

Fuentes: Deia, El economista



## Las personas extranjeras generan más de lo que gastan

Según el último informe de Ikuspegi, publicado en el mes de febrero, las personas extranjeras aportan más ingresos a las arcas públicas que gasto al sistema de bienestar. En palabras de la entidad, “la inmigración de origen extranjero supone un beneficio neto en términos económicos para Euskadi y, a su vez, ofrece una serie de réditos demográficos de cara al medio y largo plazo, que pueden redundar en el mantenimiento de la población activa y ocupada en nuestra sociedad y, por lo tanto, en el sostenimiento de las cotas de bienestar y el sistema de protección social del que disponemos en la actualidad”.

Fuentes: Deia e Ikuspegi

## CARA A CARA

**Aida Gueye. Mujer senegalesa de 42 años. Lleva 16 en España y cuenta con autorización de residencia y trabajo. Está preparándose para obtener la nacionalidad.**

**Faro. Aida, ¿cuánto tiempo llevas en España?**

*Aida. Desde el mes de diciembre de 1999, 16 años.*

**¿Viniste directamente a Bilbao o has estado en más sitios?**

*Estuve en Francia un mes y luego fui a Huelva y viví allí 3 años, y después me fui a Valencia.*

**Te has movido por diferentes provincias. ¿En Francia trabajaste?**

*No, no conseguí trabajo y volví a España.*

**¿Cuál es tu situación administrativa?**

*Tengo permiso de residencia y trabajo para 5 años y me estoy preparando para obtener la nacionalidad.*

**¿Qué formación tienes, que has estudiado?**

*Estudié Marketing en Senegal y trabajé de en una Universidad.*

**¿Te interesaría estudiar alguna otra cosa más?**

*Estoy haciendo ahora mismo un curso de camarera de pisos en Elkarbanatuz. Yo creo que con mi edad es un poco tarde para ponerme a estudiar ya que dentro de poco haré 43 años, yo lo que quiero es trabajar.*

**¿Has trabajado en España? ¿De qué?**

*En Huelva trabajé en un almacén de fresas que se llama Cuna de Platero y en Valencia en un almacén de frutas y supervisaba que todo estuviera bien, etiquetaba...*

**¿Qué expectativas tienes en cuanto a tu carrera profesional, que te gustaría conseguir en el terreno laboral?**

*Me gustaría trabajar como Administrativa.*

**¿Qué consideras importante para encontrar trabajo?**

*Me parece importante tener cursos, porque si no es más difícil encontrar empleo.*

**¿Qué problemas piensas que hay para encontrar trabajo? ¿Con qué problemas te estás encontrando?**

*Yo a veces me he encontrado problemas por el color. Cuando llegué aquí hubo una persona que me llamó para ofrecerme un trabajo, pero me preguntó ¿de dónde eres? Y yo le dije de Senegal, soy negra. Y ella me dijo claramente que necesitaba a otra persona, una persona latinoamericana. También veo necesario tener titulaciones. Yo he trabajado en Grecia en algunos empleos que no pedían formación, y aquí si lo hacen.*

**¿Qué consejos le darías a las personas que se encuentran buscando trabajo?**

*Lo más importante es hacer cursos y formarse.*



**“Lo más importante es hacer cursos y formarse.”**

# APUNTES

## Reino Unido, récord de empleo

2015 fue año de récord para el país del fish & chips. La tasa de empleo de Reino Unido se situó al cierre del cuarto trimestre en el 74,1%, la más alta de la serie histórica, que se remonta a 1071, mientras que la tasa de paro se mantuvo estable en el 5,1% observado en noviembre, repitiendo el nivel de paro más bajo desde antes la crisis, según los datos facilitados por la Oficina Nacional de Estadística (ONS).

## Euskadi, líder en sobrecualificación

Más de la mitad de los trabajadores y trabajadoras vascas están sobrecualificados para el puesto que desempeñan. En concreto, el porcentaje alcanza el 58,6% (513.555) y es el más elevado de todas las comunidades autónomas, según un estudio de la patronal de agencias de colocación Asemplo y Analistas Financieros Internacionales (Afi) elaborado a partir de los datos de la EPA. El informe destaca que este problema se ha agravado en los dos últimos años de recuperación del mercado laboral, a la vez que crecía la precariedad e inestabilidad.

## Casi seis millones cobran menos del salario mínimo

Un total de 5,9 millones de personas, es decir, el 35% de los asalariados y asalariadas cobra menos del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), fijado en 655,20 euros para 2016, según ha denunciado UGT. Según el sindicato, este dato, referido a 2014, es 3 puntos superior al registrado en 2011 y ha añadido que desde el inicio de la reforma laboral el salario mínimo sólo aumentó 7,2 euros.



## Comercio y hostelería, donde menos pagan

Las grandes empresas que generan más empleo son precisamente las que peor pagan; es decir, las del comercio y la hostelería. Los trabajadores y trabajadoras del comercio y la hostelería son las peor pagadas, con un sueldo bruto medio de 22.349 euros al año, según el último informe de la Agencia Tributaria.

El 23 de febrero publicaban los periódicos vascos de más tirada, algunos en la portada incluso, que las personas extranjeras aportan al sistema más de lo que reciben. La UPV-EHU, a través de Ikuspegi, lo demuestra. Otra vez. A eso no es posible poner objeciones. No es opinable porque son datos. Son hechos. Como tampoco discutiremos si a las tres de la mañana es de noche.

¿Pero qué efecto tuvo esa noticia en la gente que la leyó, aunque solo fuera el titular? Gente que piensa lo contrario. Gente que piensa que las personas extranjeras gastan más de lo que aportan y que vienen a aprovecharse de nuestro sistema de bienestar. Que no son pocas. Hay dos opciones: que cambien de opinión o que no. También está demostrado que es muy difícil cambiar de opinión con estos temas. Lo hizo un tal Gordon Allport, allá por 1954. Es lo que tienen los prejuicios, que son muy difíciles de desmontar. Y sus amigos los rumores, casi imposibles de desmentir. Así que, seguramente, mucha de esta gente, después de leer la noticia, se las ingenió para seguir pensando que las personas extranjeras se aprovechan del sistema. Sin duda. Bien porque duden de los datos –aunque se publiquen en un medio “oficial”- o porque duden de la honorabilidad y buenismo de la institución -viejo truco- o porque piensen que está mal hecho el estudio. Alguna valdrá.

¿Qué hacemos, entonces? Lo primero, darnos cuenta de que quien opina no es la razón, sino la emoción. También lo dijo el colega Allport. Y, por tanto, lanzar el mensaje a los sentimientos, desde los sentimientos. Como dice Xabier Aierdi, “a la gente no se la convence con datos, sino con cuentos”. Por eso nadie ve los documentales de La 2, porque son reales y objetivos. Ése es el objetivo de las estrategias antirrumores. Pedirle a la gente que no se deje enredar por los rumores racistas y xenófobos, desde las emociones y hacia las emociones. Desde las tripas. Desde el corazón. Pero sin olvidar que los primeros y primeras responsables somos todos y todas, y que podemos hacer algo, o no, cuando nos llega un rumor acerca de las personas extranjeras, falso y cruel. Podemos seguir difundirlo, y seguir enredando a la ciudadanía, o podemos asumir la responsabilidad de no hacerlo. Está en nuestras manos. No nos dejemos enredar. Rompamos la cadena de los rumores.